

Henk Geurtsen is partner bij Flex-Experts. Hij is gespecialiseerd in wet-en regelgeving, SNCU-controles en sectorverloping. Ook houdt hij zich bezig met het optimaliseren van bedrijfsprocessen en het begeleiden van implementatietrajecten in de flexbranche.

Column Henk Geurtsen



Onregelmatige uren en de StiPP

Het lijkt zo simpel om de juiste aangifte bij de StiPP te doen, maar niets is minder waar. Grote 'boosdoener' zijn de onregelmatige uren.

De premiegrondslag bestaat uit loon over normale uren, loon over onregelmatige uren, wachttagcompensatie, vakantiedagen, buitengewoon verlof, kort verzuim, feestdagen en vakantiegeld. Hierbij doet zich de vraag voor welk loon onderdeel is van de pensioengrondslag: het totale ORT-loon of alleen het honderd procent gedeelte.

De afgelopen jaren zijn bij SNCU-controles op de uitvoering van de StiPP boetes opgelegd door de StiPP als een uitzendbureau niet over het totale ORT-loon, maar uitsluitend over het honderd procent gedeelte van de ORT-uren pensioenpremie heeft afgedragen. Ook werd dan gevorderd dat er alsnog een heraanlevering moest plaatsvinden bij de StiPP over het totale ORT-loon. Dus inclusief de toeslag die vrijwel altijd van toepassing is op ORT-uren.

Op grond van de formulering in het pensioenreglement was en ben ik van mening dat het niet terecht is dat werd gesteld dat over het volledige ORT-loon pensioenpremie moet worden afgedragen. Door de vele uitzendbureaus en payrollbedrijven die mij vragen hen te begeleiden tijdens een controle door de SNCU, liep ik meerdere malen tegen dit vraagstuk aan. Reden genoeg om een discussie aan te gaan met de (veelal) externe bureaus die de SNCU-controles verrichten. Dit leidde niet tot het in mijn ogen juiste standpunt.

De volgende stap was een gesprek met de SNCU onder dit onderwerp. De SNCU handelt hierbij in opdracht van de StiPP en kon mijn zienswijze niet bevestigen. Voor mij was dat geen reden om het kopje te laten hangen. Dus ben ik vervolgens de discussie met de StiPP aangegaan. Dit leidde uiteindelijk tot een bevestiging van mijn standpunt: over ORT-uren moet pensioenpremie over het honderd procent gedeelte worden afgedragen. Het toeslag-gedeelte is dus geen onderdeel van de pensioengrondslag!

Een rekenvoorbeeld:

Uurloon: € 10,-

Onregelmatige uren: 20

ORT-percentages: 130%

Totale bruto loon: 20 uur x € 10,- x 130% = € 260,-

Premiegrondslag StiPP (excl. franchise): 20 uur x € 10,- x 100% = € 200,-

De StiPP heeft intussen bevestigd in de zaken die ik aan de orde heb gesteld in verband met boetes die zijn opgelegd, dat deze boetes worden teruggedraaid.

Stel u heeft in het verleden een boete opgelegd gekregen en of u heeft pensioenpremie afgedragen over het volledige ORT-loon. Dan bestaat de mogelijkheid om dit gecorrigeerd te krijgen voor het verleden. Heeft u als bureau de nodige ORT-uren, dan leidt dit tot een behoorlijke verlaging van de pensioenpremie. Om nog maar niet te spreken over een eventueel opgelegde boete in het verleden.