

Henk Geurtsen is partner bij Experts in Flex. Hij is gespecialiseerd in regelgeving, SNCU-controles en sectorverloping. Ook houdt hij zich bezig met het optimaliseren van bedrijfsprocessen en het begeleiden van implementatietrajecten in de flexbranche.



Column Henk Geurtsen

Scholing over scholing

Flexbureaus zien steeds meer in dat scholing een onmisbaar wapen is op de krappe arbeidsmarkt. Het is een manier om waarde toe te voegen in de 'war on talent'. Onderwerpen die echter niet zo vaak ter sprake komen, zijn de scholingsverplichting en de afdracht aan de SFU. Misschien is dat ook de reden dat hierover nogal wat verwarring bestaat en er regelmatig zaken fout gaan.

Scholing geldt niet voor payrollbedrijven

Mis. Ook payrollbedrijven moeten voldoen aan de scholingsverplichting zoals in de ABU- en NBBU-cao is opgenomen. En ook moeten zijn premie afdragen aan de SFU.

Wij hanteren het uitzendbeding niet, dus geen afdracht

Alle uitzendkrachten en payrollkrachten vallen de eerste 78 weken onder de scholingsverplichting. Het maakt niet uit of een contract met of zonder uitzendbeding is afgesloten. Als er sprake is van een voortgezet werkgeverschap, dan mag - onder voorwaarden - die voorgaande periode meegeteld worden bij het bepalen van de totale periode van 78 weken.

De voorwaarden van de ABU en NBBU zijn identiek

Was het maar zo simpel. Zowel bij de elementen van het loon, waarover de scholingsverplichting moet worden berekend, als bij de soorten van kosten die als scholingskosten mogen worden opgevoerd, zitten verschillen tussen de ABU en de NBBU. En niet te vergeten het percentage dat eventueel afgedragen moet worden aan Stroof als er geen of onvoldoende uitgaven zijn gedaan voor scholing.

De SFU-premie is 0,2 procent

Ja en nee. De premie is maximaal 0,2 procent over de eerste 78 gewerkte weken. Oftewel fase A volgens de ABU-cao en fase 1 en 2 volgens de NBBU-cao. Over het loon voor overuren, reisure, compensatie-uren en gebruteerde kostenvergoedingen hoeft geen premie te worden afgedragen.

Kosten mogen niet ten laste van de scholingspot opgevoerd

Het is ondoenlijk om hier een hele lijst van kosten op te sommen. Vaak hangt het er ook vanaf hoe een en ander geregeld is tussen bureau en klant. Het komt nogal eens voor, zeker bij payrollbedrijven, dat opleidingskosten een op een worden doorberekend aan de klant. Dan valt er natuurlijk niets op te voeren. Maar als opleidingskosten verdisconteerd zijn in het uurtarief, kunnen de door het bureau betaalde opleidingen wel ten laste van de scholingspot worden gebracht.

We hoeven niets te melden, toch?

Elk bureau is verplicht om voor de scholing elk jaar een accountantsverklaring of een specifieke paragraaf in de jaarrekening toe te sturen aan de SNCU. Voor wat betreft de SFU-verplichting moet rechtstreeks aangifte worden gedaan bij de SFU. Lang niet elk bureau doet dit. Die aap komt uit de mouw tijdens een controle door de SNCU.