

Henk Geurtsen is partner bij Experts in Flex. Hij is gespecialiseerd in regelgeving en SNCU-controles op naleving van cao's en de ET-regeling. Ook houdt hij zich bezig met het optimaliseren van bedrijfsprocessen en het begeleiden van implementatietrajecten in de flexbranche.



Column Henk Geurtsen

Software en ET

Elke uitzender die met arbeidsmigranten werkt, weet dat ET niets met sciencefiction te maken heeft maar met de keiharde realiteit van een complexe materie over de verloning van de arbeidsmigranten.

ET staat voor 'extraterritoriale kosten'. In essentie lijkt het zo simpel: de tijdelijke arbeidsmigrant heeft extra kosten door onder meer dubbele huisvesting, reiskosten naar het thuisland en levensonderhoud. Hier mag door een convenant tussen de uitzendbranche en de Belastingdienst op een fiscaal vriendelijke manier een deel van het loon worden 'uitgeruild'. Gevolg is dat de uitzendkracht netto meer ontvangt. En het is ook nog eens financieel aantrekkelijk is voor het uitzendbureau.

De harde realiteit is echter dat veel softwareontwikkelaars in de veronderstelling zijn dat hun verloningssoftware het helemaal goed doet. Wat lang niet altijd het geval is. De diversiteit in de manieren waarop de uitruil wordt berekend, heeft er toe geleid dat de specialisten van de ABU en NBBU en ik de koppen bij elkaar hebben gestoken. Om alle regels, die in 2018 ook nog eens complexer zijn geworden, goed op een rij te zetten en daar rekenmodellen van te maken. Regels zouden geen regels zijn als bij het opstellen ervan geen grijze gebieden en onduidelijkheden ontstaan. Die onduidelijkheden hebben we voorgelegd aan de Inspectie SZW.

De uitkomst is dat er een speciale ET-tool op de markt is gekomen. Daarmee kunnen ondernemers zeer eenvoudig de juiste uitruil berekenen. Voor leden van de ABU en NBBU is de rekentool gratis verkrijgbaar. Het wordt spannend om te zien hoelang het duurt, voordat alle verloningspakketten de regeling ook helemaal juist uitvoeren. Dat is nu nog zeker niet het geval. Sommige pakketten ruilen minder uit dan toegestaan. In dat geval worden niet alle mogelijkheden benut en blijven er dus kansen liggen. Maar dat levert geen problemen achteraf op.

In software die teveel uitruilt, ligt dat anders: de uitzendkracht is tevreden en het uitzendbureau in eerste instantie ook. Na een bezoekje van de Inspectie SZW of de SNCU verandert de stemming: het uitzendbureau krijgt de rekening gepresenteerd in de vorm van boetes en verplichte nabetalingen. Inspecteurs zijn druk bezig de regels rond de uitruil op de juiste manier in hun programma op te nemen. Nu zijn de softwareontwikkelaars aan zet om ellende te voorkomen.

Voor uitzendbureaus is er ook werk aan de winkel: de juiste berekening op de loonstrook is heel belangrijk. Maar je moet ook duidelijkheid hebben over welke bedragen je mee mag nemen als ET-kosten. Daarvoor is het zaak om een afspraak te maken met de Belastingdienst, zodat ook daar achteraf geen gedoe ontstaat. Het toepassen van bepaalde bedragen 'omdat de concurrent dat ook doet', daar heeft de Belastingdienst geen boodschap aan. Er is ook geen landelijke afspraak op dit vlak. Kortom: ook werk aan de winkel voor veel uitzendbureaus!