

Henk Geurtsen is partner bij Experts in Flex. Hij is gespecialiseerd in regelgeving, SNCU-controles en sectorverloping. Ook houdt hij zich bezig met het optimaliseren van bedrijfsprocessen en het begeleiden van implementatietrajecten in de flexbranche.



Column

Henk Geurtsen

Uitglijder

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) is verantwoordelijk voor de beoordeling en de afhandeling van aanvragen die worden gedaan om een cao algemeen verbindend te laten verklaren (AVV). Een algemeen verbindend verklaarde cao moet door alle bedrijven in die sector worden toegepast. Je zou er van uit moeten kunnen gaan dat SZW nagaat of de afspraken die gemaakt zijn in een cao correct zijn. En al helemaal of deze niet in strijd zijn met wettelijke bepalingen. Zou, want de praktijk is helaas anders.

Ik heb al eens een lans gebroken voor een soort norm waar cao's aan zouden moeten voldoen, voordat het mogelijk is om hiervoor een AVV-goedkeuring te krijgen. Dit zou in ieder geval een druk op onderhandelingspartijen leggen om een cao af te sluiten die juist is en te begrijpen is.

De Beroepsgoederenvervoer-cao is helaas zo'n voorbeeld, dat in ieder geval niet aan deze kwaliteitsnorm voldoet. Sterker nog, er is een bepaling opgenomen in deze cao die wettelijk überhaupt niet mag. Bij de jeugdlonen is bepaald dat de verhoging naar een volgende leeftijd ingaat aan het begin van de volgende betalingsperiode. Bij de meeste leeftijden levert dat geen problemen op, omdat de jeugdlonen die in de cao Beroepsgoederenvervoer worden gehanteerd voldoende ruim boven het wettelijk minimumloon liggen. Wordt iemand echter 21 jaar, dan gaat het mis. Vanaf de dag van de verjaardag tot aan het begin van de nieuwe betalingsperiode heeft de werknemer volgens de Beroepsgoederenvervoer-cao nog recht op het loon van een 20-jarige, oftewel 83 procent van het wettelijk minimumloon.

Het loon van een 21-jarige is wettelijk echter minimaal 85 procent van het minimumloon. De 21-jarige werknemer moet dus volgens de cao korte tijd twee procent onder het wettelijk minimum worden betaald, wat uiteraard verboden is.

Het Ministerie van SZW had deze aanvraag tot AVV nooit mogen goedkeuren, maar niets is minder waar. De Beroepsgoederenvervoer-cao heeft gewoon een AVV-stempel, inclusief het artikel dat indruist tegen de Wet Minimumloon.

Het wordt tijd dat SZW zijn taak uit gaat voeren zoals het hoort en terdege controleert wat er in de AVV-aanvraag is opgenomen. Als een werkgever in de praktijk (veelal door interpretatieverschillen van complexe regels) een fout maakt door per saldo onder het wettelijk minimumloon te betalen, dan is SZW er als de kippen bij om die werkgever aan de schandpaal te nagelen. In plaats van op anderen in te timmeren, wordt het tijd dat ze zichzelf voor hun kop slaan.

Transport en Logistiek Nederland heeft overigens naar aanleiding van mijn constatering al aangegeven deze fout te zullen repareren in de eerstvolgende Beroepsgoederenvervoer-cao.