

In de rubriek Flexvraag beantwoorden Chris van der Laan en Henk Geurtsen van Experts in Flex vragen over onderwerpen in de flexbranche. Ook een vraag? Stuur een mail naar [info@expertsinflex.nl](mailto:info@expertsinflex.nl)

# 8 vragen over... loonkostenvoordelen

## 1 Wat zijn loonkostenvoordelen?

Loonkostenvoordelen maken deel uit van een belastingmaatregel, die is ingevoerd per 1 januari 2018. De maatregel is bedoeld om de arbeidsparticipatie aan de onderkant van de arbeidsmarkt te stimuleren. Werkgevers krijgen een tegemoetkoming als zij mensen in een kwetsbare positie in dienst nemen, zoals ouderen en arbeidsgehandicapten.

## 2 Welke doelgroepen zijn er?

Er zijn vier doelgroepen: oudere werknemers (56+), de doelgroep 'banenafpraak en scholingsbelemmerden', arbeidsgehandicapte werknemers en de herplaatste arbeidsgehandicapte werknemers.

## 3 Hoe ziet die tegemoetkoming eruit?

Het subsidiebedrag voor de oudere werknemer en de arbeidsgehandicapte werknemer bedraagt 3,05 euro per verloond uur met een maximum van 6000 euro per jaar per werknemer, gedurende maximaal drie jaar. Voor de herplaatste arbeidsgehandicapte werknemer geldt dezelfde tegemoetkoming, alleen kan deze maximaal een jaar worden toegepast. De subsidie voor de doelgroep 'banenafpraak en scholingsbelemmerden' bedraagt 1,01 euro per verloond uur met een maximum van 2000 euro per jaar, ge-

durende maximaal 3 jaar. De maximumbedragen zijn op basis van een 38-urige werkweek en worden naar rato van het aantal uren toegekend. Uitbetaling van de subsidie vindt in het volgende kalenderjaar plaats.

## 4 Aan welke voorwaarden moet worden voldaan om er gebruik van te maken?

Een werknemer moet uit een uitkeringssituatie komen. Per doelgroep zijn dit verschillende soorten uitkeringen. Bij de doelgroep 'oudere werknemer' moet de werknemer bij indiensttreding bovendien ouder zijn dan 56 jaar. Tot slot moet voor iedere werknemer binnen drie maanden na indiensttreding een doelgroepverklaring worden aangevraagd bij het UWV.

## 5 Binnen drie maanden na indiensttreding. Is dat niet erg kort?

Met het ingaan van de loonkostenvoordelen is tevens deze voorwaarde geïntroduceerd. Gelukkig is vanwege de coronacrisis besloten om de aanvraagtermijn voor dienstverbanden, die zijn gestart tussen 1 januari en 1 juni 2020, te verlengen naar zes maanden.

## 6 En wat zijn premiekortingen?

Tot eind 2017 was er een andere regeling: premiekortingen. Voor die regeling is het nog mogelijk om niet-genoten kortingen over de jaren 2015, 2016 en 2017 te ontvangen.

## 7 Hoe werkt dat?

De premiekortingen konden direct worden toegepast als korting op de afdracht sociale premies in de periode dat de premiekorting van toepassing was. Dit mag tot vijf jaar terug worden gecorrigeerd. Daardoor kan nu nog de premiekorting tot over 2015 worden aangevraagd.

## 8 Kun je op elk moment starten?

Ja. Wel is het van belang om het proces voor het benutten van de loonkostenvoordelen goed in te regelen. Zo kan de backoffice ook zijn steentje bijdragen aan de marge per verloond uur. En 3,05 euro per uur aan extra marge is in deze tijden zeer welkom. Het is verstandig om de aanvraag premiekortingen in ieder geval dit jaar te regelen. Vanaf volgend jaar is het niet meer mogelijk om bedragen uit 2015 te ontvangen. **X**

