

In de rubriek Flexvraag beantwoordt Henk Geurtsen vragen over regelgeving in de flexbranche. Geurtsen is partner bij Experts in Flex. Hij is gespecialiseerd in SNCU-controles en sectorverloning. Ook optimaliseert en begeleidt hij bedrijfsprocessen en implementatietrajecten in de flexbranche. Ook een vraag? Stuur een mail naar henk.geurtsen@expertsinflex.nl

Negen vragen over... nettoloon verrekenen

1 Mogen we verkeersboetes verrekenen?

Ja, boetes mogen worden verrekend tot aan het netto minimumloon (WML). De werkgever moet over de boete beschikken. Is er onvoldoende ruimte in één keer, dan moet dit bedrag worden uitgesmeerd over een langere periode.

2 Hoe zit het met loonbeslagen?

Die worden niet geraakt door de ondergrens van het netto WML. Daar gelden aparte regels voor.

3 En voorschotten dan?

Mits de uitzendkracht vooraf toestemming heeft gegeven, mag dit worden verrekend. Er moet wel duidelijk sprake zijn van een giraal voorschot op het loon. Het netto WML moet giraal worden overgemaakt. Een contant voorschot levert dus al snel een probleem op.

4 De uitzendkracht heeft zijn spullen niet ingeleverd, wat nu?

Dit is normaal gesproken alleen van toepassing bij de eindafrekening. Deze bedragen mogen worden verrekend. Voorwaarde is wel dat per soort verstrekking de waarde is vastgesteld en dat de uitzendkracht akkoord is gegaan met een eventuele verrekening.

5 No show boete verrekenen, mag dat?

Nee. Om de kans te verkleinen dat een uitzendkracht niet komt opdagen, wordt er in de uitzendovereenkomst een no show boete opgenomen. Een boete mag nooit tot voordeel van de werkgever zijn, ook niet indirect. Een dergelijk bedrag verrekenen met het loon mag dus gewoon niet!

6 Waarom werkt het bij ziektekosten allemaal net iets anders?

De ziektekosten zijn geen verrekeningen, maar betalingen die uit naam van de uitzendkracht worden gedaan. De uitzendkracht moet hiervoor schriftelijk toestemming hebben gegeven. Het uitzendbureau moet de ziektekostenpolis in haar bezit hebben.

7 Welk bedrag aan ziektekosten mag worden ingehouden?

De maximum inhouding op het netto WML is de gemiddeld vastgestelde nominale premie. Is de werkelijke premie lager dan het gemiddelde, dan mag nooit meer dan de werkelijke premie worden ingehouden.

8 Hoe zit dat met kosten voor huisvesting?

Er moet een apart huurcontract zijn, dus het melden van de kosten in de uitzendovereenkomst is onvoldoende. De uitzendkracht moet een volmacht hebben gegeven hebben en de huisvesting moet gecertificeerd zijn conform de SNF-norm (Stichting Normering Flexwonen). Als aan deze voorwaarden is voldaan, mogen de huisvestingskosten worden ingehouden.

9 Mag huisvesting ongelimiteerd worden ingehouden?

Nee. Komt het uit te betalen nettoloon onder het WML, dan mag tot 25 procent van het bruto WML worden ingehouden op het netto WML. **X**

