

In de rubriek Flexvraag beantwoordt Henk Geurtsen, partner bij Experts in Flex, vragen over regelgeving in de flexbranche. Ook een vraag? Mail [henk.geurtsen@expertsinflex.nl](mailto:henk.geurtsen@expertsinflex.nl)

# Zeven vragen over... sectorindeling

## 1 Wij zijn ook voor 2020 ingedeeld in sector 10. Onze premie is daardoor veel lager dan in sector 52. Welke risico's lopen wij?

De Belastingdienst doet de indeling 'naar beste eer en geweten'. Als op basis van de feiten en omstandigheden de werkgever weet of kan weten dat de indeling onjuist is, moet de werkgever actie ondernemen. Door dit achterwege te laten, kan er later een boete worden opgelegd. Of de Belastingdienst dan gevoelig zal zijn voor het argument dat zij hadden kunnen weten dat de indeling in sector 10 niet goed kón zijn, is maar de vraag.

## 2 Wij hebben af en toe een payrollkracht. Hoe zit dat met de sectorindeling?

Als van de totale loonsom meer dan de helft betrekking heeft op uitzenden, wordt de hele vennootschap ingedeeld in sector 52. Voor de payrollkracht mag het fasesysteem niet worden toegepast, moet de cao van de inlener integraal worden nageleefd en in dit geval ook nog eens de premie van sector 52. Het op kleine schaal payrollen binnen een uitzend-bv is dus een dure hobby.

## 3 Wij zijn een payrollbedrijf en zenden ook op kleine schaal uit, ongeveer tien procent. Wat betekent dit voor ons?

De payroll-bv wordt in zijn geheel ingedeeld in de goedkope sector 45. Dus dat geldt ook voor de uitzendkrachten, zo lang dat onder de vijftien procent van het totaal blijft. De payroll-bv mag echter niet de voorwaarden van de ABU-cao volgen, dus ook niet het fasesysteem. Is de payroll-bv lid van de NBBU, dan is op het gedeelte uitzendkrachten gewoon de NBBU-cao van toepassing. De ABU neemt naar alle waarschijnlijkheid eind eerste kwartaal van 2020 een standpunt in of payrollbedrijven lid kunnen zijn van de ABU.

## 4 Wij doen overwegend payrolling en ongeveer dertig procent is uitzenden. Betalen wij voor de uitzendkrachten de dure sector 52 premie?

Ja, zodra het percentage uitzenden groter is dan vijftien procent, geeft de Belastingdienst een gesplitste aansluiting en moet voor de uitzendkrachten de sector 52 premie worden betaald.

## 5 Wij zijn helemaal in sector 45 ingedeeld, wat nu?

Als het percentage uitzenden groter is dan vijftien procent maar kleiner dan vijftig procent, en de Belastingdienst heeft u volledig ingedeeld in sector 45, is het van belang om bezwaar te maken. Boetes liggen anders op de loer. Ook de NEN-inspecteur controleert of de sectorindeling juist is.

## 6 Wat is het effect van het bemiddelen van zzp'ers op de sectorindeling?

Voor de sectorindeling wordt alleen gekeken naar het loon. De bemiddeling van zzp'ers heeft geen invloed op de verhoudingen in de loonsom uitzenden/payrolling. Anders kan het worden als bemiddelde zzp'ers beschouwd worden als een schijnconstructie en er volgens de Belastingdienst sprake is van een fictief dienstverband. Dan kunnen de verhoudingen in loonsommen anders komen te liggen.

## 7 Is het wel verstandig om payrolling en uitzenden binnen één bv te doen?

In veel gevallen zal het verstandiger zijn om dit op te splitsen in twee verschillende bv's. Dit is echter wel maatwerk. Het hangt van uw totaalplaatje af wat de beste oplossing is. **X**

