

Invloed Wab op de kostprijs in 2020

‘De Wab perkt de flexibiliteit enorm in’

Met de Wet arbeidsmarkt in balans komt er een onderscheid tussen payrolling en uitzenden. “Een cruciale wijziging met grote impact, onder meer op het berekenen van de kostprijs”, aldus Henk Geurtsen van Experts in Flex.

Ellen Nap

“Uitzenden en payrolling konden altijd op een hoop, maar met de Wet arbeidsmarkt in balans kan dat straks niet meer”, zegt Henk Geurtsen, partner van Experts in Flex. De veranderingen die de Wet arbeidsmarkt in balans (Wab) en ook de nieuwe cao van ABU en NBBU per 1 januari 2020 met zich meebrengen, zijn groot. Ze hebben impact op verschillende onderdelen van de bedrijfsvoering van flexbedrijven. Onder meer op het berekenen van de kostprijs. “December is altijd al een spannende periode, waarin de definitieve berekeningen en dus tariefafspraken met klanten worden gemaakt. Fouten kunnen veel gezeur, maar vooral ook grote financiële gevolgen hebben.” Dit jaar valt er door het grote aantal veranderingen meer te rekenen dan anders, zegt Geurtsen. En is het risico van fouten maken dus extra groot.

Nu keuzes maken

Met de invoering van de Wab per 1 januari komt er onderscheid tussen uitzenden en payrollen. “Het payrollbedrijf wordt met deze wet een heel ander type bedrijf dan een uitzendbedrijf”, zegt Geurtsen. Er zijn drie smaken die in het verleden niet belangrijk waren om gescheiden te noemen, maar die dat met de Wab wel worden: uitzenden, payrollen en backofficedienstverlening. In het laatste geval besteedt de intermediair het werkgeverschap en de hele afhandeling uit aan de backofficedienstverlener. “Om niet onder het payrollregime te vallen, zijn die dienstverleners nu al volop bezig keuzes te maken hoe de bedrijfsvoering vorm te geven binnen de Wab. Payrolling kende net als uitzenden 5,5 jaar flexibiliteit binnen het fasensysteem. Dat is afgelopen vanaf 2020. Dan mag een payrollkracht drie contracten krijgen in maxi-



Henk Geurtsen van Experts in Flex

maal drie jaar. Na het derde contract, mag alleen nog een contract voor onbepaalde tijd worden aangeboden. De Wab perkt de flexibiliteit dus enorm in.”

Cruciale wijziging

Deze cruciale wijziging gaat per 1 januari in. “Flexbedrijven moeten dus nu inventariseren welke overeenkomsten onder payrolling gaan vallen en welke onder uitzenden”, zegt Geurtsen. “Daarnaast is het ook van belang na te denken over de bv-structuur. De meeste uitzendbureaus en payrollbedrijven hebben nu meerdere bv's, omdat op die manier sectorverloning

optimaal benut kon worden. Dat argument komt grotendeels te vervallen, omdat de sectorverloning voor de WW verdwijnt en uitzendbureaus voor de ZW-flex en Wga worden ingedeeld in sector 52 en payrollbedrijven in sector 45.” Het is dus de vraag of uitzendbureaus die ook payrollkrachten hebben, dit in een aparte bv gaan onderbrengen. Allemaal zaken waar flexbedrijven voor het einde van het jaar keuzes in moeten maken, stelt Geurtsen. “En uitvoeren. Want vanaf 30 december 2019 valt een payrollkracht niet meer onder de cao van ABU en NBBU.” **X**

Flexevent 3 december

De belangrijkste wijzigingen van de Wet arbeidsmarkt en de nieuwe cao van ABU en NBBU komen aan bod op het Flexevent op 3 december. Op dit evenement van Flexmarkt is Henk Geurtsen van Experts in Flex een van de sprekers. Onderwerpen die onder meer aan bod komen zijn de kostprijs in 2020, eigenrisicodragerschap en payrolling versus uitzenden. Voor meer informatie, zie <https://event.flexmarkt.nl>